

Gå ikke på arbejdsmarkedspension før du skal have efterløn

Ændringer i efterlønsalderen betyder, at nogle danskere fremover kan gå på arbejdsmarkedspension, før de har ret til at gå på efterløn. Vær opmærksom på, at du kan risikere at miste retten til efterløn, hvis du går på pension, før du reelt er på efterløn. Kontakt FTF-A for at få rådgivning om dine muligheder.

Af Mads Rudbøl, FTF-A

Ændringer i efterlønsalderen uden en tilsvarende ændring i pensionsalderen for arbejdsmarkedspensioner betyder, at en række danskere kan komme i klemme og miste deres ret til efterløn. Helt grundlæggende er reglen, at du ikke må gå på pension, før du går på efterløn.

Med efterlønsreformen i 2012 blev der ændret på efterlønsalderen for personer født i 1954 og senere. Ændringerne betyder, at efterlønsalderen gradvist bliver hævet fra de nuværende 60 år helt op til 66 år eller mere.

Med reformen blev pensionsalderen for arbejdsmarkedspensioner ikke hævet tilsvarende. Det betyder, at en række danskere i de kommende år når pensionsalderen, før de har mulighed for at gå på efterløn. Det kan være fristende at udnytte denne mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, så snart pensionsalderen nås. Men der er nogle "fælder" i lovgivningen, som du skal være opmærksom på, inden du træffer din beslutning.

"Er du født efter 1. januar 1954 og har planer om at gå på efterløn, så er det vigtigt, at du ikke går på pension, inden du forventer at gå på efterløn. Hvis du først er gået på pension, mister du nemlig din ret til at gå på efterløn," fortæller Tina Aistrup, konsulent i FTF-A.

For at få efterløn skal du nemlig enten komme direkte fra arbejdsmarkedet eller fra ledighed. Har du først valgt at forlade arbejdsmarkedet og gå på pension, så fraskriver du dig også retten til at gå på efterløn – selvom du har indbetalt til efterlønsordningen. I det tilfælde vil du dog kunne få udbetalt det efterlønsbidrag, som du har indbetalt gennem årene.

"Problematikken er opstået i forbindelse med efterlønsreformen, og der er ikke særlig mange, der er opmærksomme på det. Der er derfor en risiko for, at en del danskere bliver frataget muligheden for at gå på planlagt efterløn, fordi de ikke kender reglerne," forklarer Tina Aistrup.

Er du usikker på, hvornår du kan gå på pension og efterløn, så er du altid velkommen til at kontakte FTF-A på ftf-a.dk eller ringe på 7013 1312.

Faktaboks

Arbejdsmarkedspensioner

Det er vigtigt at understrege, at når der her tales om pensionsalder, så drejer det sig om, hvornår man kan hæve sin arbejdsmarkedspension – altså ikke folkepensionen.